**Перечень вопросов к зачету**

*Перечень вопросов для подготовки к зачету:*

1. Понятие системы государственного управления.

2. Теоретические подходы к изучению государственного управления.

3. Структура государственного управления.

4. Институционализация государственного управления в Российской Федерации.

5. Уровни государственного управления в Российской Федерации.

6. Виды государственного управления.

7. Государственная служба в системе службы Российской Федерации.

8. Государственная служба Российской Федерации как система.

9. Методологические подходы к изучению государственной службы Российской Федерации.

10. Проблема социальной ответственности государственного служащего.

11. Сущность государственной гражданской службы как правового института.

12. Общее и особенное в принципах функционирования и механизмах их реализации в системе государственной гражданской службы

13. Место государственной службы в системе государственного управления.

14. Опыт управления государственной службой в субъекте Российской Федерации (на примере конкретного субъекта)

15. Орган по управлению государственной гражданской службой Ростовской области: правовое оформление и практические результаты работы

16. Должность как результат общественного разделения труда. Социальное содержание должности

17. Конфликт интересов на государственной службе, способы и методы его выявления, предупреждения и урегулирования.

18. Запреты и ограничения на государственной гражданской службе.

19. Обязанности гражданина, уволившегося с государственной гражданской службы.

20. Повышение эффективности исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

21. Пути повышения эффективности деятельности государственных гражданских служащих.

22. Пути повышения эффективности предоставления государственных услуг гражданам.

23. Эффективность деятельности государственной службы: проблема измерения.

24. Правовые основы и меры противодействия коррупции в системе государственной службы в Российской Федерации.

25. Эффективность антикоррупционных мер, имеющих место в настоящее время.

26. Проблемы открытости и прозрачность государственной службы.

27. Проблема профессионализма и компетентности кадров на государственной службе.

28. Проблемы кадрового обеспечения государственной гражданской службы.

29. Влияние коррупции на эффективность государственного управления.

30. Конфликт интересов и его разрешение как инструмент противодействия коррупции.

31. Понятие и виды принципов государственной службы.

32. Конституционные и специальные принципы государственной службы.

33. Принципы организации и осуществления государственной службы.

34. Понятие и содержание правового положения государственного служащего.

35. Основные права государственного служащего.

36. Основные обязанности государственного служащего.

37. Ограничения, связанные с государственной службой.

38. Запреты, связанные с государственной службой.

39. Требования к служебному поведению государственного служащего.

40. Конфликт интересов на государственной службе.

41. Поощрения государственных служащих.

42. Ответственность государственных служащих.

43. Поступление на государственную службу.

44. Служебный контракт.

45. Должностной регламент.

46. Аттестация и квалификационный экзамен государственного служащего.

47. Прекращение государственной службы.

**Критерии оценки ответа на устный вопрос зачета**

Устный ответ студента по теоретическому вопросу по дисциплине оценивается максимум в 50 баллов (два вопроса по 50 баллов).

По результатам ответа 46–50 баллов выставляется студенту, если содержание ответа соответствует освещаемому вопросу, полностью раскрыта в ответе тема, ответ структурирован, даны правильные, аргументированные ответы на уточняющие вопросы, демонстрируется высокий уровень участия в дискуссии.

По результатам ответа 38–45 баллов выставляется студенту, если содержание ответа соответствует освещаемому вопросу, полностью раскрыта в ответе тема, даны правильные, аргументированные ответы на уточняющие вопросы, но имеются неточности, при этом ответ не структурирован и демонстрируется средний уровень участия в дискуссии.

По результатам ответа 31-37 баллов выставляется студенту, если содержание ответа соответствует освещаемому вопросу, но при полном раскрытии темы имеются неточности, даны правильные, но не аргументированные ответы на уточняющие вопросы, демонстрируется низкий уровень участия в дискуссии, ответ не структурирован, информация трудна для восприятия.

При несоответствии содержания ответа, освещаемому вопросу студент получает 0 баллов.